

Minimálna mzda od januára výrazne stúpne

(22.12.2014)

Minimálna mzda sa od 1.1.2015 zvýši o 7,95 %, resp. o 28 eur na 380 eur. Minimálny hodinový zárobok v budúcom roku dosiahne 2,184 eura namiesto súčasných 2,023 eura.

Minimálne mzdové nároky (§ 120 Zákonníka práce)

Zvýšenie minimálnej mzdy má každoročne vplyv na minimálne mzdové nároky zamestnancov. Tie sa vzťahujú na zamestnávateľov, u ktorých nie je odmeňovanie zamestnancov dohodnuté v kolektívnej zmluve. Títo zamestnávatelia sú podľa Zákonníka práce povinní svojim zamestnancom poskytnúť mzdu najmenej v sume minimálneho mzdového nároku určeného pre stupeň náročnosti práce príslušného pracovného miesta.

Zákonník práce definuje šesť stupňov náročnosti práce, pričom minimálny mzdový nárok na najnižšom stupni je rovný zákonom určenej minimálnej mzde. Stupeň náročnosti práce určuje zamestnávateľ podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorá je dohodnutá v pracovnej zmluve.

Minimálne mzdové nároky od 1. januára 2015

Stupeň náročnosti práce	Koeficient minimálnej mzdy	Minimálna mesačná mzda v eurách	Minimálna hodinová mzda v eurách
1	1,0	380 (380x1,0)	2,184 (2,184x1,0)
2	1,2	456 (380x1,2)	2,621 (2,184x1,2)
3	1,4	532 (380x1,4)	3,058 (2,184x1,4)
4	1,6	608 (380x1,6)	3,494 (2,184x1,6)
5	1,8	684 (380x1,8)	3,931 (2,184x1,8)
6	2,0	760 (380x2,0)	4,368 (2,184x2,0)

Porovnanie minimálnych mzdových nárokov v roku 2014 a 2015 (v eurách)

Stupeň náročnosti práce	Minimálna mesačná mzda v roku 2014	Minimálna mesačný mzda v roku 2015	Rozdiel
1	352,0	380,0	+ 28
2	422,4	456,0	+33,6
3	492,8	532,0	+39,2
4	563,2	608,0	+44,8
5	633,6	684,0	+50,4
6	704,0	760,0	+56

Zvýšenie celkovej ceny práce (hrubá mzda zamestnanca + sociálne a zdravotné odvody platené zamestnávateľom) spôsobené nárastom šiestich stupňov minimálnej mzdy o 28 eur až 56 eur bude vláda zamestnávateľom čiastočne kompenzovať zavedením odpočítateľnej položky na zdravotné odvody, ktorá sa bude uplatňovať pri zárobku zamestnanca do 570 eur mesačne.

- **O kompenzáciu v plnej miere pôjde len pri prvom stupni minimálnej mzdy** (celková cena práce klesne o 14 centov).
- **Čiastočná kompenzácia** vyššej celkovej ceny práce nastane **pri druhom a treťom stupni** náročnosti práce, teda pri mzde 456 eur a 532 eur (celková cena práce aj po zohľadnení odpočítateľnej položky stúpne o pri druhom stupni o 22,62 eura a pri treťom stupni o 45,39 eura).
- **Pri štvrtom až šiestom stupni minimálnej mzdy**, teda pri minimálnej mzde 608 eur, 684 eur a 760 eur, nenastane vzhľadom na nastavenie odpočítateľnej položky (hrubá mzda do 570 eur) **žiadna kompenzácia vyššej ceny práce**.

Tab: Celková cena práce v rokoch 2014 a 2015 pri minimálnych mzdových nárokoch (po zohľadnení odvodovej odpočítateľnej položky na zdravotné odvody platnej od 1. januára 2015)

Zdroj: www.podnikam.sk